



PRODUKTIFITAS KERJA

DRA. FATMAWATY HARAHAP, MAP

PENGERTIAN PRODUKTIFITAS

Produktifitas yaitu hubungan antara keluaran (barang/jasa) dengan masukan (tenaga kerja, bahan, uang) dengan kata lain :produktifitas adalah perbandingan antara hasil yang dicapai dengan peran serta tenaga kerja per satuan waktu. Peran serta tenaga kerja disini adalah penggunaan sumber daya efisien dan efektif

Menurut ilmu filsafat, hidup manusia: produktifitas yaitu keinginan manusia untuk membuat hari ini lebih baik dari kemarin dan hari esok lebih baik dari hari ini.

aspek utama yang penting untuk menjamin produktifitas tinggi:

1. Aspek kemampuan manajemen tenaga kerja
2. Aspek efisiensi tenaga kerja
3. Aspek lingkungan pekerjaan



FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIFITAS KERJA

Setiap perusahaan selalu berkeinginan agar tenaga kerja yang dimiliki mampu meningkatkan produktifitas kerja yang tinggi.

Produktifitas tenaga kerja banyak faktor yang mempengaruhinya antara lain:

- ✓ Pendidikan
- ✓ Keterampilan
- ✓ Disiplin
- ✓ Sikap dan etika kerja
- ✓ Motivasi

Faktor utama yang mempengaruhi produktifitas

1. Faktor yang ada dalam diri individu

Yaitu: umur, tempramen, keadaan fisik individu, motivasi, sikap

2. Faktor yang ada diluar individu:

yaitu: kondisi fisik, penerangan, waktu istirahat, lama kerja, bentuk organisasi, lingkungan sosial dan keluarga

Jika karyawan diperlakukan dengan secara baik oleh atasan, adanya hubungan baik antar karyawan sehingga karyawan tersebut akan berpartisipasi dengan baik pula dalam proses produksi sehingga akan berpengaruh pada tingkat produktifitas kerja



INDIKATOR PRODUKTIFITAS

Untuk mengukur produktifitas kerja diperlukan beberapa indikator yaitu:

1. Kemampuan. Karyawan mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas. Kemampuan seorang karyawan sangat bergantung pada ketrampilan yang dimiliki serta profesionalisme mereka dalam bekerja
2. Meningkatkan hasil yang dicapai yaitu terjadi peningkatan hasil yang dicapai. Hasil merupakan salah satu yang dapat dirasakan baik oleh yang mengerjakan maupun yang menikmati hasil pekerjaan tersebut
3. Semangat kerja. Karyawan bekerja dengan penuh semangat. Hal ini dapat dilihat dari etos kerja dan hasil yang dicapai dalam satu hari dibandingkan dengan hari sebelumnya
4. Pengembangan diri, Karyawan harus mengembangkan diri untuk meningkatkan kemampuan kerja. Pengembangan diri dapat dilakukan dengan melihat tantangan dan harapan dengan apa yang akan dihadapi
5. Mutu/Kualitas kerja. Mutu merupakan hasil pekerjaan yang dapat menunjukkan kualitas kerja seorang pegawai. Meningkatnya mutu memberikan hasil yang terbaik.sangat berguna bagi perusahaan dan diri karyawan itu sendiri



UPAYA PENINGKATAN PRODUKTIFITAS

1. Perbaiki Organisasi. Seluruh komponen organisasi harus selalu melakukan perbaikan terus menerus. Suatu organisasi dihadapkan kepada tuntutan yang terus berubah baik secara internal maupun eksternal
2. Peningkatan mutu hasil pekerjaan. Organisasi dalam perusahaan harus melakukan perbaikan secara terus menerus untuk meningkatkan mutu hasil pekerjaan oleh semua orang dalam komponen organisasi. Mutu tidak hanya terhadap produk yang dihasilkan tetapi untuk segala jenis kegiatan didalam organisasi
3. Pemberdayaan SDM. Memberdayakan SDM mengandung berbagai kiat mengakui harkat dan martabat manusia. Penetapan gaya manajemen partisipatif. demokrasi dalam kehidupan organisasi

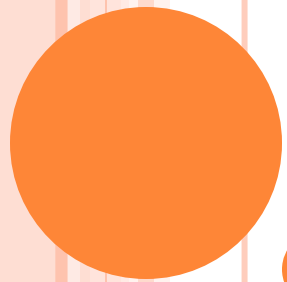


KESIMPULAN

1. Produktifitas merupakan sikap mental karyawan yang mempunyai pandangan bahwa kehidupan hari ini harus lebih baik dari kemarin dari hari esok harus lebih baik dari hari ini
2. Ada tiga aspek utama yang perlu dalam menjamin produktifitas tinggi
 - ✓ Aspek kemampuan manajemen tenaga kerja
 - ✓ Aspek efisien tenaga kerja
 - ✓ Aspek kondisi lingkungan pekerjaan

Ketiga aspek tersebut dapat diukur secara sederhana dalam strategi bisnis mencakup biddang produksi, keuangan dan bidang lain lain





SEKIAN

TERIMA KASIH