

PENGEMBANGAN SDM

DRA. H. FATMAWATY HARAHAP, MAP

PENGEMBANGAN SDM

Pengembangan SDM (PSDM) adalah proses persiapan individu individu untuk memikul tanggungjawab yang berbeda atau lebih tinggi dalam organisasi dengan meningkatkan kemampuan intelektual untuk melaksanakan pekerjaan yang lebih baik

dalam konteks SDM : Pengembangan diperlukan untuk meningkatkan SDM melalui program pelatihan dan pendidikan

Pelatihan SDM : membantu karyawan dalam memahami suatu pengetahuan praktis dan penerapannya guna meningkatkan ketrampilan, kecakapan dan sikap dalam usaha untuk mencapai tujuan organisasi

Pendidikan SDM : suatu kegiatan untuk meningkatkan penguasaan teori dan ketrampilan terhadap persoalan-persoalan yang menyangkut tujuan yang akan dicapai dari organisasi



TUJUAN PENGEMBANGAN SDM (PSDM)

Adalah untuk meningkatkan kualitas profesionalisme dan ketrampilan para karyawan dalam melaksanakan tugas dan fungsi organisasi secara optimal. Pengembangan SDM merupakan investasi dari organisasi yang terus dilakukan untuk memperbaiki kapasitas produktif dari manusia



PERAN PENDIDIKAN DALAM PENGEMBANGAN SDM

Yaitu sebagai landasan untuk membentuk, mempersiapkan, membina dan mengembangkan kemampuan sumber daya manusia untuk keberhasilan pembangunan dimasa yang akan datang

Masukan →→→→→Proses →→→→→Keluaran
(Peserta didik) Management (lulusan)

Program Pendidikan

- Kurikulum

- Teknik Pembelajaran

Sarana/Prasarana

- Pustaka

- Laboratorium

- Tenaga Pendidik

- Ruangan

- Fasilitas lainnya



PERAN PELATIHAN DALAM PENGEMBANGAN SDM

Alasan dari perusahaan untuk melaksanakan pelatihan karyawan dalam suatu organisasi:

- a. Seleksi personil dari karyawan tidak menjamin karyawan tersebut cukup terlatih dan bisa memenuhi pekerjaannya secara tepat. Kebanyakan karyawan setelah diterima belum siap, harus diberikan pengetahuan, ketrampilan dan sikap yang diperlukan dalam melaksanakan pekerjaan
- b. Bagi karyawan yang senior diperlukan penyegaran dan latihan-latihan kerja, dengan terjadinya pengembangan kapasitas pekerjaan, cara operasi secara teknis dll
- c. Manajemen SDM merasa penting program pelatihan untuk meningkatkan produktifitas perusahaan dalam meningkatkan kapasitas kerja karyawan



PROGRAM PELATIHAN DALAM PENGEMBANGAN SDM

Dengan adanya program pelatihan kepada karyawan merupakan elemen penting dalam perencanaan strategis suatu organisasi. Komponen penting dalam pelatihan antara lain:

- ✓ Menentukan tingkat skill karyawan
- ✓ Seleksi/penjadwalan program
- ✓ Memilih metode pelatihan yang paling tepat
- ✓ Mengumpulkan dan mengembangkan materi pelatihan
- ✓ Mengevaluasi pelatihan



SASARAN PELATIHAN

Sasaran pelatihan dalam pengembangan SDM

1. Meningkatkan produktifitas kerja. Pelatihan dapat meningkatkan performance kerja pada posisi jabatan dalam organisasi. Jika performancenya meningkat/naik, maka akan terjadi peningkatan produktifitas dan keuntungan perusahaan
2. Meningkatkan mutu kerja. Tenaga kerja yang berpengetahuan akan lebih baik secara kualitas dan kuantitas dan sedikit berbuat kesalahan dalam organisasi
3. Meningkatkan ketepatan dalam perencanaan SDM. Pelatihan yang baik dalam mempersiapkan tenaga kerja keperluan organisasi dimasa yang akan datang



SASARAN PELATIHAN

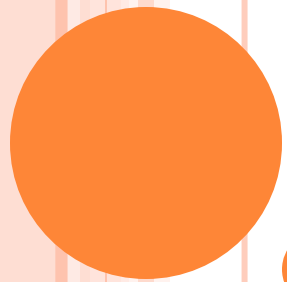
4. Meningkatkan moral kerja. Jika perusahaan melaksanakan pelatihan dengan tepat. Iklim organisasi umumnya akan lebih baik. Iklim kerja yang sehat maka moral kerja juga meningkat
5. Menjaga kesehatan dan keselamatan. Pelatihan yang tepat membantu menghindari timbulnya kecelakaan akibat kerja
6. Menunjang pertumbuhan pribadi. Tenaga kerja yang mengikuti program pelatihan akan lebih memantapkan dalam bidang kepribadian, intelektual dan ketrampilan



KESIMPULAN

1. Pengembangan SDM (PSDM) membantu perusahaan mempersiapkan kualitas tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan strategi perusahaan
2. Program pengembangan SDM harus sesuai dengan visi, misi dan strategi perusahaan agar SDM mampu menjadi pelaksana strategi dalam mencapai tujuan perusahaan
3. Dalam pengembangan SDM yang dilakukan perusahaan harus mencerminkan skill, knowledge dan ability (SKA)
4. Tujuan akhir pengembangan SDM untuk meningkatkan kualitas profesionalisme dan ketrampilan para karyawan dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara optimal.





SEKIAN
TERIMA KASIH