



PENARIKAN SDM DAN SELEKSI

DRA HJ FATMAWATY HARAHAP, MAP

PENARIKAN SDM

PENGERTIAN:

Salah satu cara dalam mencari sumber daya manusia yang berkualitas dari organisasi melalui sistem rekrutment

PENARIKAN (REKRUITMENT) :

Merupakan proses mencari, menemukan dan menarik para pelamar untuk dipekerjakan dalam suatu organisasi. Proses ini dimulai ketika para pelamar dicari dan berakhir ketika lamaran-lamaran diserahkan. Hasilnya merupakan sekelompok pelamar calon karyawan baru untuk diseleksi dan dipilih



MENCARI DAN MENARIK CALON

Proses ini dimulai pencarian calon dan berakhir sampai lamaran diterima. Selanjutnya semua calon dilakukan seleksi untuk mendapatkan SDM yang memenuhi syarat untuk mengisi lowongan dari organisasi

Cara yang umum dilakukan untuk mencari dan menarik calon SDM:

1. Mencari dari dalam
 - a. Meminta bantuan karyawan lama. Cara ini sering dilakukan perusahaan untuk mencari calon pegawai meminya bantuan dari karyawan lama yang mereka sudah ada didalam perusahaan

Keuntungannya: biaya murah, waktu cepat



MENCARI DAN MENARIK CALON

- b. Mencari dari arsip (bank data) pelamar. Setiap calon pelamar biasanya disimpan berkas dalam bentuk data pelamar. Bank data pelamar ini sangat bermanfaat membantu informasi tentang calon pelamar
 - c. Mengumumkan secara terbuka dalam perusahaan. Cara ini dilakukan untuk memberikan kesempatan kepada karyawan yang sudah ada didalam perusahaan. Bagi karyawan yang sudah memenuhi syarat, perusahaan mempunyai kewajiban untuk merekrutnya'
2. Mencari dari luar
- Cara ini dilakukan organisasi perusahaan untuk mencari calon karyawan dari sumber-sumber luar perusahaan antara lain.



MENCARI DAN MENARIK CALON

- a. Memasang iklan lowongan. Dengan tujuan memberitahukan bahwa perusahaan yang bersangkutan menerima lowongan kerja
- b. Memanfaatkan jasa dinas tenaga kerja. Cara ini dilakukan perusahaan untuk mendapatkan informasi tenaga kerja mulai dari yang terampil sampai yang tidak terampil, misalnya data sumber tenaga kerja dari Balai Latihan Kerja (BLK)
- c. Memanfaatkan jasa penyalur tenaga kerja. Cara ini dilakukan perusahaan untuk mendapatkan calon tenaga kerja yang terampil. Penggunaan jasa penyalur tenaga kerja saat ini sangat membantu perusahaan menghemat waktu dan biaya



MENCARI DAN MENARIK CALON

- d. Menggunakan jasa konsultan, penggunaan jasa konsultan dalam rekrutment tenaga kerja dilakukan perusahaan untuk mendapatkan tenaga kerja yang professional
- e. Rekrutment langsung dikampus. Cara ini dilakukan perusahaan untuk mencari tenaga-tenaga kerja muda yang berbakat untuk diberikan pelatihan dalam program manajemen trainee atau technical personal trainee
- f. Rekrutment melalui organisasi profesi. Melalui organisasi profesi perusahaan dapat mencari tenaga kerja yang professional dan spesialis tertentu melalui pendekatan langsung. Misalnya ikatan notaris, ikatan dokter, ikatan advokat dan persatuan insinyur indonesia (PII)



TUJUAN PENARIKAN SDM

Penarikan tenaga kerja mempunyai tujuan:

1. Sebagai alat keadilan sosial. Penarikan ini lebih berpihak kepada kepentingan publik dan bukan pada kepentingan spesifik yang harus dicapai perusahaan. Misalnya penarikan tenaga kerja berdasarkan alokasi putra daerah dalam penerimaan pegawai
2. Sebagai teknik untuk memaksimalkan efisiensi. Tujuan penarikan ini untuk menjaring calon pegawai berkualitas sehingga dapat memenuhi tuntutan organisasi pegawai melalui ujian yang sangat ketat
3. Sebagai strategi responsivitas politi. Penarikan tenaga kerja dilakukan dengan disesuaikan dengan gejolak politik suatu negara misalnya perubahan kebijakan politik, masalah perbatasan dll.



SELEKSI CALON

Pada tahap ini dilakukan kegiatan memilih calon diantaranya beberapa calon untuk mengisi pekerjaan atau jabatan

Tujuannya untuk mencari calon yang dianggap baik paling tepat untuk mengisi sebuah jabatan yang sesuai dengan tatanan lingkungan organisasi

umumnya cara yang dilakukan perusahaan untuk menyeleksi calon pegawai adalah sebagai berikut:

1. Screening Lamaran

Awal seleksi dilakukan pada calon pegawai adalah dengan membaca surat lamaran. Informasi dari surat lamaran dapat diketahui secara kasar apakah pelamar memenuhi persyaratan atau tidak yang telah ditetapkan perusahaan



SELEKSI CALON

2. Test mengisi formulir, pada tahap kedua dari proses seleksi pelamar sendiri diminta untuk mengisi formulir yang telah disiapkan oleh perusahaan. Tujuannya
 - a. untuk mengetahui apakah pelamar membuat surat lamaran sendiri atau dibuatkan orang lain
 - b. untuk mengetahui informasi lebih banyak tentang pelamar yang dibutuhkan untuk seleksi selanjutnya
3. Test kemampuan dan pengetahuan. Test yang dilakukan tergantung persyaratan yang ditetapkan untuk setiap jabatan dan tingkatan organisasi. Test yang umum dilakukan antara lain:



SELEKSI CALON

- a. Test kemampuan Numeracy. Yaitu test yang dilakukan penghitungan secara cepat dan teliti. Ketelitian pelamar dalam menghitung secara cepat dan akurat
- b. Test inteligensia yaitu test yang dilakukan untuk mengukur kecerdasan pelamar. Test jenis ini menjadi bagian test psikologi
- c. Test kemampuan dan ketrampilan teknis. Test ini dilakukan bergantung dari bidang kerja yang dilamar. Bahan test atau pertanyaan disediakan oleh unit kerja yang membutuhkan dari organisasi perusahaan
- d. Test pengetahuan umum. Yaitu test yang dilakukan bersifat hal hal yang umum, tergantung dari pekerjaan dan jabatan yang diisi
- e. Test psikologi yaitu test yang dilakukan untuk mengetahui karakteristik psikologi (sikap, minat, sistem, nilai, motivasi dan watak)
- f. Test kemampuan daya tahan fisik. Dilakukan untuk calon-calon yang akan mengisi jabatan yang memerlukan ketahanan fisik yang prima (misalnya satpam)



SELEKSI CALON

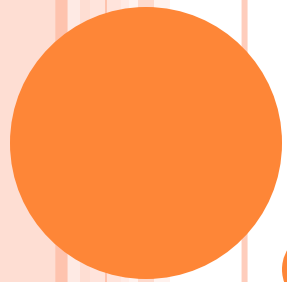
4. Wawancara

Tujuannya untuk mendapatkan informasi yang lebih mendalam tentang calon beserta test lain sebagai membuat keputusan calon yang dipilih

5. Test kesehatan calon

Tujuan utama pemeriksaan kesehatan calon pegawai untuk meyakinkan calon tersebut dalam kondisi fisik dan mental sehat. Pemeriksaan kesehatan dapat menyelamatkan “perusahaan” dari beban pemeliharaan kesehatan bila ternyata calon tersebut mengidap penyakit yang cukup berat





SEKIAN
TERIMA KASIH