

DISIPLIN

DRA, HJ. FATMAWATY HARAHAP, MAP

PENGERTIAN DISIPLIN PEGAWAI

Manusia sebagai individu terkadang ingin hidup bebas sehingga ia ingin melepaskan diri dari segala ikatan dan peraturan yang membatasi kegiatan dan perilakunya. Penyesuaian diri dari tiap individu terhadap segala sesuatu yang ditetapkan kepadanya akan menciptakan suatu masyarakat yang tertib dan bebas dari kekacauan

DISIPLIN adalah : sikap hormat terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan yang ada dalam diri karyawan, yang menyebabkan ia dapat menyesuaikan diri dengan sukarela pada peraturan dan ketetapan perusahaan

Disiplin pegawai sangat dibutuhkan dalam suatu organisasi perusahaan agar karyawan-karyawannya taat pada peraturan-peraturan yang berlaku pada perusahaan



BENTUK DISIPLIN YANG MENCERMINKAN SUASANA YANG BAIK PADA PERUSAHAAN

1. Tingginya rasa kepedulian karyawan terhadap pencapaian tujuan perusahaan
2. Tingginya semangat dan gairah kerja dan inisiatif para karyawan dalam melakukan pekerjaan
3. Besarnya rasa tanggungjawab para karyawan untuk melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya
4. Rasa memiliki dan rasa solodaritas yang tinggi dikalangan karyawan
5. Meningkatnya efisiensi dan produktifitas kerja para karyawan



PENTINGNYA DISIPLIN KERJA

Disiplin kerja sebagai suatu yang besar manfaatnya baik kepentingan organisasi perusahaan maupun bagi karyawan. Bagi organisasi dengan adanya disiplin kerja akan menjamin terpeliharanya tata tertib dan kelancaran pelaksanaan tugas sehingga diperoleh hasil yang optimal. Untuk karyawan akan memperoleh suasana kerja yang menyenangkan sehingga akan menambah semangat kerja dalam melaksanakan pekerjaan.



FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA

1. Besar kecilnya pemberian kompensasi. Besar kecilnya kompensasi dapat mempengaruhi tegaknya disiplin. Para karyawan akan mematuhi segala peraturan yang berlaku bila ia merasa mendapat jaminan balas jasa setimpal dengan jerih payahnya yang telah dikontribusikan bagi perusahaan
2. Keteladanan pimpinan dalam perusahaan. Keteladanan pimpinan sangat penting dalam lingkungan perusahaan. Karyawan selalu memperhatikan bagaimana pimpinan menegakkan disiplin pada dirinya dan dapat mengendalikan dirinya dari ucapan, perbuatan dan sikap yang dapat melanggar aturan disiplin yang telah ditetapkan
3. Adanya aturan yang pasti dapat dijadikan pedoman. Disiplin tidak dapat ditegakkan bila peraturan yang dibuat hanya berdasarkan instruksi lisan yang dapat berubah ubah sesuai dengan kondisi dan situasi. Aturan harus tertulis yang pasti dapat dijadikan pedoman karyawan
4. Keberanian pimpinan dalam mengambil tindakan bila ada karyawan yang melanggar disiplin sesuai pedoman yang telah ditetapkan. Pimpinan harus mengambil tindakan sesuai dengan tingkat pelanggaran yang dilakukan



FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA

5. Ada tidaknya pengawasan pimpinan. Dalam setiap kegiatan yang dilakukan oleh perusahaan, perlu adanya pengawasan pimpinan, agar pelaksanaannya tepat sesuai dan tidak menyimpang dari apa yang telah ditetapkan
6. Ada tidaknya perhatian pimpinan pada pekerjaan. Seorang karyawan walaupun puas dengan penerimaan kompensasi yang tinggi, pekerjaan yang baik, mereka membutuhkan perhatian yang besar dari pimpinannya. Pemimpin yang berhasil memberi perhatian yang besar kepada para karyawannya akan dapat menciptakan disiplin kerja yang baik
7. Perlu diciptakan kebiasaan-kebiasaan positif yang mendukung tegaknya disiplin. Kebiasaan positif tersebut antara lain:
 - ✓ Menghormati bila ketemu dilingkungan pekerjaan
 - ✓ Memberi pujian sesuai dengan tepat dan waktu
 - ✓ Sering mengikuti karyawan dalam pertemuan-pertemuan
 - ✓ Memberi tahu pada rekan sekerja, bila meninggalkan tempat



PELAKSANAAN DISIPLIN KERJA

Organisasi suatu perusahaan yang baik harus menciptakan peraturan atau tata tertib sebagai rambu-rambu yang harus dipenuhi oleh seluruh karyawan.

Peraturan-peraturan yang berkaitan dengan disiplin antara lain:

1. Peraturan jam masuk, pulang dan istirahat
2. Berpakaian dan tingkah laku dalam pekerjaan
3. Cara melakukan pekerjaan dan hubungan dengan unit-unit lain
4. Peraturan apa yang boleh dan tidak boleh dilakukan dalam organisasi perusahaan



HUBUNGAN DISIPLIN DENGAN PRODUKTIFITAS KERJA

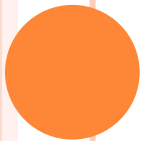
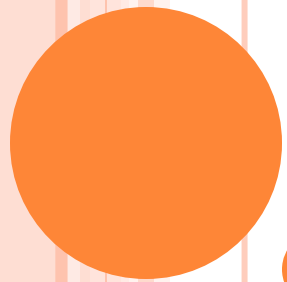
Disiplin pegawai yang baik akan mempercepat pencapaian tujuan organisasi perusahaan. Produktifitas kerja pegawai dalam suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh disiplin pegawai. Apabila diantara pegawai sudah tidak menghiraukan kedisiplinan kerja, maka dapat dipastikan produktifitas kerja akan menurun.



KESIMPULAN

1. Disiplin merupakan suatu kondisi atau sikap hormat yang ada pada diri karyawan terhadap peraturan ketetapan perusahaan
2. Disiplin perlu untuk mengatur tindakan kelompok dimana setiap anggotanya harus mengendalikan dorongan hatinya dan bekerjasama demi kebaikan bersama. Dalam pelaksanaan disiplin kerja, peraturan dan ketetapan perusahaan harus bersifat adil bagi seluruh karyawan
3. Disiplin yang baik mendorong gairah kerja, semangat kerja karyawan merupakan kunci keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan.





SEKIAN
TERIMA KASIH